

166
46 511
4 606
960 477
36 223
825 769
973 586
254 580
99 566
55 014

25 769
73 586
54 580
99 566
5 014

41%



Calcul du taux personnalisé 2013

GUIDE DE L'EMPLOYEUR



Parce que le Québec a besoin
de tous ses travailleurs

www.csst.qc.ca

CSST

Ce document est réalisé par la Vice présidence aux finances, en collaboration avec la Direction des communications et des relations publiques.

Préresse et impression :

Division de l'imprimerie

Direction des ressources matérielles – CSST

Reproduction autorisée avec mention de la source.

© Commission de la santé et de la sécurité du travail du Québec, 2012

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives Canada, 2012

ISBN 978 2 550 66156 6 (version imprimée)

ISBN 978 2 550 66157 3 (PDF)



Imprimé sur du papier recyclé :

Couverture : X %

Pages intérieures : X %

Octobre 2012

www.csst.qc.ca

Calcul du taux personnalisé 2013

Le présent guide a pour objet de faciliter la compréhension du calcul du taux personnalisé. Il n'a pas de valeur juridique et ne saurait remplacer les documents de référence officiels suivants :

- **la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (L.R.Q., chapitre A-3.001); et**
- **le Règlement sur le financement.**

Ce guide a été conçu pour accompagner le document *Calcul détaillé du taux personnalisé 2013*, que l'employeur peut obtenir sur demande auprès de la CSST.

Table des matières

1. Tarification au taux personnalisé : généralités.....	7
2. Condition d'assujettissement.....	11
3. Coût d'indemnisation.....	13
4. Coût d'indemnisation après application de la limite.....	21
5. Calcul du taux personnalisé.....	23
 Annexe 1 : Période de transition par suite d'un changement de classification	 43
 Annexe 2 : Paramètres du calcul du taux personnalisé.....	 45

1. Tarification au taux personnalisé : généralités

1.1 À qui s'adresse la tarification au taux personnalisé?

La tarification au taux personnalisé s'adresse aux moyennes et aux grandes entreprises dont la prime annuelle se situe généralement entre 7 500 \$ et 425 000 \$. Le régime du taux personnalisé s'adresse à 55 000 employeurs, soit 27,5 % des employeurs assurés au Québec.

Une grande proportion des employeurs tarifés au taux personnalisé sont membres d'une mutuelle de prévention. Dans ce cas, leur taux personnalisé tient compte du coût des lésions survenues dans les entreprises des employeurs du groupe.

Pour savoir si une entreprise est assujettie à la tarification personnalisée, consulter la section 2, « Condition d'assujettissement ».

1.2 Qu'est-ce que la tarification au taux personnalisé?

La tarification au taux personnalisé a pour objet de reconnaître et d'encourager les efforts que l'employeur consacre à la prévention des lésions professionnelles et au retour au travail de ses travailleurs accidentés. La personnalisation des taux permet aussi d'accroître l'équité entre les employeurs au sein de chacune des unités.

La CSST tient compte de la participation de l'employeur à la gestion de la santé et de la sécurité du travail en ajustant le taux de l'unité dans laquelle il est classé selon sa performance par rapport à celle de l'ensemble des employeurs de cette unité.

Lorsque la performance d'un employeur est meilleure que celle des employeurs exerçant les mêmes activités que lui, son risque par rapport à celui des autres employeurs classés dans la même unité est jugé moindre. Par conséquent, son taux personnalisé est inférieur à celui de l'unité dans laquelle il est classé.

À l'inverse, lorsque la performance de l'employeur est moins bonne que celle des employeurs classés dans la même unité, son risque est plus élevé que celui de ces employeurs. Par conséquent, son taux personnalisé est supérieur à celui de l'unité dans laquelle il est classé.

1.3 Comment établit-on le taux personnalisé?

Le taux personnalisé se compose en fait de trois taux. Les deux premiers sont le **taux personnalisé court terme** et le **taux personnalisé long terme**. La somme des deux donne le taux personnalisé selon le risque. Le troisième, le **taux fixe uniforme**, s'ajoute à la partie calculée selon le risque pour donner le taux personnalisé.

Dans le calcul du taux personnalisé, le coût des lésions professionnelles et les masses salariales de l'employeur, à court et à long termes, sont comparés à ceux des employeurs qui exercent les mêmes activités. Après quelques opérations de calcul, un indice de risque court terme et un indice de risque long terme sont déterminés.

La prise en compte des taux à court terme et à long terme de l'unité dans laquelle l'employeur est classé et des indices de risque court terme et long terme de l'employeur conduit à la détermination d'un taux personnalisé à court terme et d'un taux personnalisé à long terme. La somme de ces deux taux et du taux fixe uniforme donne le taux personnalisé de l'employeur.

1.4 Employeurs exerçant plusieurs activités

Lorsqu'un employeur exerce des activités classées dans plusieurs unités, le coût des lésions professionnelles survenues dans son entreprise et ses masses salariales sont comparés à ceux des employeurs classés dans les mêmes unités. On obtient ainsi un seul indice de risque court terme et un seul indice de risque long terme pour l'employeur. Ces deux indices sont appliqués à chacune des unités de classification dans lesquelles il est classé, ce qui donne pour cet employeur autant de taux personnalisés qu'il y a d'unités auxquelles il se rattache.

1.5 Employeur membre d'une mutuelle de prévention

Lorsqu'un employeur a adhéré depuis au moins deux ans à une mutuelle de prévention, il est tarifé au taux personnalisé. Aux fins de la détermination de ses indices de risque, les coûts d'indemnisation associés à son dossier comprennent les coûts liés aux lésions survenues chez tous les membres de la mutuelle pour les années pendant lesquelles l'employeur a été membre de cette mutuelle. Les données relatives aux masses salariales et aux unités de classification comprennent également celles de tous les employeurs du groupe.

L'information détaillée concernant les autres employeurs du groupe n'est fournie à aucun des membres de la mutuelle de prévention. Toutefois, la CSST donne, avec l'*Avis de calcul du taux personnalisé*, un sommaire de l'information globale (coûts des lésions et masses salariales) pour chaque année où l'employeur a été membre d'une mutuelle. Ces données servent au calcul de son taux personnalisé.

2. Condition d'assujettissement

2.1 Assujettissement au taux personnalisé

Pour l'année de tarification 2013, un employeur est assujetti au taux personnalisé si au cours de la période de référence court terme (2009 à 2011), la somme des coûts attendus calculés est supérieure à 990 \$. La CSST estime que, dans ce cas, la prime annuelle de l'employeur est généralement supérieure à 7 500 \$.

Le calcul des coûts attendus court terme est basé sur les salaires assurables versés par l'employeur et répartis selon les unités dans lesquelles sont classées ses activités ainsi que sur les ratios d'expérience de ces unités pour chaque année de la période de référence court terme.

Les ratios, publiés à l'annexe 1 du Règlement sur le financement pour l'année 2013, se trouvent à l'annexe 2 du présent document.

2.2 Employeur membre d'une mutuelle de prévention

Pour un employeur membre d'une mutuelle de prévention, la somme des coûts attendus court terme tient compte de sa participation à la mutuelle pour les années de la période de référence pendant lesquelles il en était membre.

2.3 Employeur dont les activités ont été reclassées

Afin de maintenir son assujettissement au taux personnalisé, des conditions particulières s'appliquent à un employeur dont les activités, même si elles n'ont pas été modifiées, ont été classées dans une nouvelle unité. L'annexe 1, « Période de transition par suite d'un changement de classification », en fournit une explication sommaire.

2.4 Employeur qui a acquis une entreprise

- **Employeur qui commence ses activités à la suite d'une opération (acquisition d'une entreprise)**

Un employeur qui a commencé ses activités en acquérant, en totalité ou en partie, une entreprise assujettie au taux personnalisé avant l'acquisition peut être assujetti au taux personnalisé.

Les données utilisées pour calculer le taux personnalisé de l'employeur continuateur* sont celles de l'employeur devancier pour la période précédant l'opération et celles du continuateur pour la période suivant l'opération.

- **Employeur déjà en activité au moment d'une opération (acquisition d'une entreprise)**

Lorsqu'un employeur acquiert une autre entreprise déjà tarifiée au taux personnalisé, il demeure assujetti à ce mode de tarification s'il l'était déjà et il le devient s'il était auparavant tarifié au taux de l'unité. De nouveaux indices de risque sont calculés à partir d'une moyenne pondérée des indices de risque du devancier* et des siens avant cette acquisition. (S'il était tarifié au taux de l'unité, ses indices de risque s'établissaient à 1.)

L'employeur reçoit un nouvel *Avis de taux personnalisé* qui contient les données utilisées pour le calcul de la moyenne pondérée.

2.5 Employeur issu d'une fusion d'entreprises

Un employeur issu d'une fusion de deux ou de plusieurs entreprises dont l'une d'elles est assujettie au taux personnalisé, est tarifié au taux personnalisé. De nouveaux indices de risque sont calculés à partir d'une moyenne pondérée des indices de risque des devanciers* avant la fusion. (Si une entreprise était tarifiée au taux de l'unité, ses indices de risque s'établissaient à 1.)

* L'article 170 du Règlement sur le financement désigne sous le nom de « continuateur » l'employeur qui poursuit les activités d'un autre employeur et sous le nom de « devancier » celui qui cesse d'exercer ces mêmes activités.

3. Coût d'indemnisation

3.1 Lésions utilisées

Pour déterminer le risque d'un employeur par rapport à celui de son unité, la CSST tient compte du coût des lésions survenues entre 2008 et 2011 dans son entreprise et dans celles des employeurs classés dans la même unité que lui. Ces données servent à établir son taux personnalisé 2013.

3.2 Détermination des prestations imputées pour la période de référence

Le calcul du taux personnalisé 2013 tient compte de toutes les prestations liées à des lésions survenues entre 2008 et 2011 et imputées à l'employeur pour la période de référence. Cette période se termine le 31 décembre 2011.

La date de l'imputation correspond à la période couverte par la prestation, sans égard pour la date à laquelle celle-ci a été ou sera versée.

Le tableau suivant présente la date d'imputation associée à chaque type de prestations ou d'indemnités.

Type de prestations ou d'indemnités	Date d'imputation
Indemnité de remplacement du revenu (IRR)	Période pour laquelle le travailleur est Indemnisé
Frais d'assistance médicale et de réadaptation	Date où le service est rendu ou le bien reçu
Décès <ul style="list-style-type: none"> • Indemnités forfaitaires versées à l'enfant mineur • Autres indemnités forfaitaires • Indemnités mensuelles • Remboursement de frais divers 	Date où l'enfant accède à la majorité Date de décès du travailleur Période pour laquelle l'indemnité est versée Date où le service est rendu ou le bien reçu
Indemnité forfaitaire pour préjudice corporel	Date de la première décision qui accorde une indemnité

L'indemnité forfaitaire pour préjudice corporel entre dans le calcul du coût de la lésion même si la somme n'a pas encore été versée ou que la décision de l'accorder est contestée par l'une des parties, à condition que la première décision d'accorder une telle indemnité soit rendue pendant la période de référence.

L'indemnité forfaitaire de décès à payer au conjoint entre dans le calcul du coût de la lésion même si la somme n'a pas encore été versée ou que la décision de l'accorder est contestée par l'une des parties, à condition que le décès survienne pendant la période de référence.

Les intérêts compris dans les indemnités sont exclus du calcul du coût d'indemnisation.

3.3 Coût d'indemnisation

Le coût d'indemnisation permet de mieux estimer les coûts de réparation des lésions professionnelles et de mieux reconnaître la gravité relative des lésions inscrites au dossier de l'employeur par rapport à celles qui figurent dans les dossiers des employeurs classés dans la même unité.

Le coût d'indemnisation a un effet direct sur l'incitation au retour en emploi, puisque plus l'employeur favorise un retour en emploi prompt et durable de ses travailleurs accidentés, moins le coût d'indemnisation de ces lésions sera élevé et moins l'incidence de ces lésions sur sa prime sera importante.

3.4 Comment détermine-t-on le coût d'indemnisation?

Un coût d'indemnisation est déterminé pour chaque lésion. Il s'agit d'une estimation du montant nécessaire pour payer l'ensemble des prestations et des indemnités correspondant à la lésion.

Est exclu du coût d'indemnisation, le coût des prestations imputé en tout ou en partie aux employeurs classés dans une ou plusieurs unités ou à ceux classés dans toutes les unités.

Pour déterminer le coût d'indemnisation, chaque dossier de lésion est classé dans l'une des trois catégories suivantes : décès, dossier inactif, dossier actif.

Formule utilisée pour déterminer le coût d'indemnisation

$$\text{Coût d'indemnisation} = \left[\begin{array}{c} \text{Indemnité de remplacement} \\ \text{du revenu (IRR)} \\ + \\ \text{Prestations d'assistance} \\ \text{médicale et frais de} \\ \text{réadaptation, à l'exclusion des} \\ \text{frais d'adaptation de postes de} \\ \text{travail} \\ + \\ \text{Indemnités de décès} \end{array} \right] \times \text{Facteur pour coût d'indemnisation} + \text{Indemnités forfaitaires pour préjudice corporel et frais d'adaptation de postes de travail}$$

Facteur pour coût d'indemnisation

Le facteur pour coût d'indemnisation varie en fonction de la catégorie de la lésion : décès, dossier inactif, dossier actif. Il permet principalement de répartir équitablement les coûts futurs entre les différentes catégories de dossiers de lésion.

Pour une année de lésion donnée, à l'exclusion des cas de décès, le facteur pour coût d'indemnisation croît selon la durée de la période de versement de l'IRR.

En règle générale, une lésion pour laquelle les paiements d'IRR sont de courte durée entraîne peu de coûts futurs. Le facteur pour coût d'indemnisation sera donc peu élevé. À l'inverse, plus la période de versement de l'IRR pour une lésion est longue, plus, en général, cette lésion entraîne des coûts futurs importants.

Des facteurs différents sont utilisés pour le calcul du coût d'indemnisation des lésions de 2008, 2009 et 2010 en raison du fait que les données qui leur sont associées couvrent des périodes de durée différente : 48 mois, 36 mois et 24 mois respectivement.

Pour 2011, comme aucun coût futur n'est calculé, on utilise donc un facteur de 1. C'est parce que les lésions de 2011, et particulièrement celles qui se révéleront coûteuses plus tard, n'ont pas suffisamment évolué en date du 31 décembre 2011. Cela ne permet donc pas d'établir des facteurs crédibles à appliquer à des lésions individuelles.

À noter qu'aux fins de la catégorisation l'IRR exclut les remboursements de salaire ayant pour motif une visite médicale.

3.5 Facteurs pour coût d'indemnisation applicables aux lésions de 2008 à 2010

Lésions de 2008 – 48 mois		
Catégorie de la lésion	Définition	Facteur pour coût d'indemnisation
Décès	Décès survenu par suite d'une lésion professionnelle avant la fin de 2011	1,1256
Dossier inactif	Aucun versement d'IRR pour 2010 et 2011	1,0838
Dossier actif	Versement d'IRR pour au moins un trimestre en 2010 ou 2011	
• Nombre de trimestres avec IRR :		
1		1,2303
2		1,3769
3		1,5234
4		1,6700
5		1,8166
6		1,9631
7		2,1097
8		2,2563

Lésions de 2009 – 36 mois		
Catégorie de la lésion	Définition	Facteur pour coût d'indemnisation
Décès	Décès survenu par suite d'une lésion professionnelle avant la fin de 2011	1,2049
Dossier inactif	Aucun versement d'IRR pour 2011	1,1171
Dossier actif	Versement d'IRR pour 2011	
	• Aucune IRR pour les troisième et quatrième trimestres de 2011	1,4390
	• IRR pour le troisième ou le quatrième trimestre de 2011	3,1073

Lésions de 2010 – 24 mois		
Catégorie de la lésion	Définition	Facteur pour coût d'indemnisation
Décès	Décès survenu par suite d'une lésion professionnelle avant la fin de 2011	1,2817
Dossier inactif	Aucun versement d'IRR pour le dernier trimestre de 2011	1,1878
Dossier actif	Versement d'IRR pour le dernier trimestre de 2011	4,1926

3.6 Exemples de calcul du coût d'indemnisation pour le taux personnalisé 2013

Exemple 1	Catégorie de la lésion : dossier inactif	
Lésion de 2009	Prestations imputées	
Indemnité de remplacement du revenu (IRR) du 15 juin au 20 septembre 2009	3 500 \$	
Frais d'assistance médicale et de réadaptation (AM) du 14 juin au 9 juillet 2009	1 000 \$	
Décès	0 \$	
Préjudice corporel	0 \$	

$$\text{Calcul : } [(3\,500 \$ + 1\,000 \$ + 0 \$) \times 1,1171 + 0 \$] = 5\,026,95 \$$$

Exemple 2 Catégorie de la lésion : dossier actif	
Lésion de 2010	Prestations imputées
Indemnité de remplacement du revenu (IRR) du 9 août 2010 au 15 octobre 2011	21 500 \$
Frais d'assistance médicale et de réadaptation (AM) du 8 août 2010 au 7 juin 2011	3 850 \$
Décès	0 \$
Préjudice corporel – Décision du 8 septembre 2011	1 600 \$

Calcul : $\left[(21\,500 \$ + 3\,850 \$ + 0 \$) \times 4,1926 \right] + 1\,600 \$ = 107\,882,41 \$$

4. Coût d'indemnisation après application de la limite

4.1 Limite par lésion

La tarification au taux personnalisé n'utilise pas, pour les calculs, le coût d'indemnisation tel quel, mais prévoit une limite afin d'éviter que les lésions les plus graves n'entraînent des hausses de prime excessives. Le calcul de cette limite s'applique à chaque lésion imputée à l'employeur.

4.2 Calcul du coût d'indemnisation après application de la limite

Cette limite tient compte du coût d'indemnisation jusqu'à concurrence de 150 % du salaire maximum annuel assurable. Elle se divise en trois parties, ce qui permet de réduire graduellement la portion considérée pour le calcul du taux de l'employeur et d'augmenter la portion assurée.

Coût d'indemnisation après application de la limite par lésion

$$\begin{array}{l} \text{Coût d'indemnisation} \\ \text{(jusqu'à concurrence d'un montant égal à 50 \% du maximum assurable)} \\ + \\ \text{1/2 du coût d'indemnisation} \\ \text{(compris entre 50 \% et 100 \% du maximum assurable)} \\ + \\ \text{1/4 du coût d'indemnisation} \\ \text{(compris entre 100 \% et 150 \% du maximum assurable)} \\ = \\ \text{Coût d'indemnisation après application de la limite} \end{array}$$

4.3 Exemple

Le maximum annuel assurable (MAA) s'établit à :

60 500 \$ pour l'année 2008,
 62 000 \$ pour l'année 2009,
 62 500 \$ pour l'année 2010,
 64 000 \$ pour l'année 2011.

Le tableau qui suit présente l'exemple d'une lésion survenue en 2009 et dont le coût d'indemnisation serait de 100 000 \$.

Application de la limite				
Portion du coût d'indemnisation retenu	Portion du coût d'indemnisation non retenue (45 750 \$)			
	$\frac{1}{2}$ de 31 000 \$		$\frac{1}{4}$ de 31 000 \$	
31 000 \$				
0 \$				100 000 \$
	50 %	100 %	150 %	
	du MAA	du MAA	du MAA	
31 000 \$	+	15 500 \$	+	7 750 \$ = 54 250 \$

Année de survenance de la lésion : 2009	
Coût d'indemnisation 100 000 \$	Coût après application de la limite 54 250 \$

5. Calcul du taux personnalisé

Voici un exemple visant à faciliter la compréhension du document *Calcul détaillé du taux personnalisé 2013* que l'employeur peut obtenir sur demande auprès de la CSST. Toutes les données et tous les paramètres de calcul utilisés dans cet exemple ne sont présentés qu'à titre indicatif.

Exemple de calcul du taux personnalisé 2013				
Données financières de l'employeur				
<ul style="list-style-type: none"> • L'employeur est classé dans l'unité 68030. • Ses activités relèvent de la compétence provinciale. • Il n'est pas assujéti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation. • Il n'est pas membre d'une mutuelle. • Il n'y a pas eu d'acquisition d'entreprise. • Pour la période de référence, les données suivantes sont prises en compte : 				
	2008	2009	2010	2011
Masse salariale	3 000 000 \$	3 500 000 \$	4 000 000 \$	4 500 000 \$
Coût d'indemnisation	100 000 \$*	7 400 \$	5 200 \$	4 700 \$
	1 500 \$	2 000 \$	1 200 \$	1 600 \$
	600 \$	1 000 \$		900 \$
	<u>500 \$</u>	<u>400 \$</u>		
	102 600 \$	10 800 \$	6 400 \$	7 200 \$
Nombre de lésions	4	4	2	3

* Lésion dont le coût d'indemnisation après limite est de 52 937,50 \$.

Calcul détaillé du taux personnalisé 2013

Taux applicable du 01-01-2013 au 31-12-2013

Nom de l'employeur : ABC
 N° d'entité légale : 000000000
 Assujetti au mode rétroactif : non

Section 1 : Calcul des coûts retenus

	2008	2009	2010	2011	Total
Coûts d'indemnisation	102 600,00 \$	10 800,00 \$	6 400,00 \$	7 200,00 \$	
Coûts d'indemnisation (après application de la limite)	55 537,50 \$	10 800,00 \$	6 400,00 \$	7 200,00 \$	
Coûts retenus court terme (a)	---	6 500,00 \$	4 325,00 \$	5 700,00 \$	16 525,00 \$
Coûts retenus long terme (b)	49 912,50 \$	4 300,00 \$	2 075,00 \$	---	56 287,50 \$

Section 2 : Calcul des coûts attendus

	2008	2009	2010	2011	Total
Masses salariales 68030 (c)	3,0 M\$	3,5 M\$	4,0 M\$	4,5 M\$	
Ratios d'expérience de l'unité (par 100 \$ de masse salariale assurable)					
Court terme 68030 (d)	---	0,2427	0,2526	0,2167	
Long terme 68030 (e)	0,8121	0,8121	0,8121	---	
Coûts attendus					
Court terme (c x d) ÷ 100 (f)	---	8 494,50 \$	10 104,00 \$	9 751,50 \$	28 350,00 \$
Long terme (c x e) ÷ 100 (g)	24 363,00 \$	28 423,50 \$	32 484,00 \$	---	85 270,50 \$

Section 3 : Calcul des indices de risque

	Court terme	Long terme	Détail du calcul
Coûts retenus (h)	16 525,00 \$	56 287,50 \$	Voir section 1
Coûts attendus (i)	28 350,00 \$	85 270,50 \$	Voir section 2
Facteur d'ajustement (recalculs) (j)	1,0100	1,1500	
Indice d'expérience (k)	0,5887	0,7591	(h ÷ i) x j
Paramètre du degré de personnalisation (l)	2 970,00 \$	138 600,00 \$	Note: assujetti si (f) > 990 \$
Degré de personnalisation (m)	90,52 %	38,09 %	i ÷ (i + l)
Indice crédible (n)	0,6277	0,9082	(m x k) + (1 - (m))
Indice maximum (o)	3,0000	3,0000	minimum entre (1 + 6 x (m)) et 3
Indice de risque (p)	0,6277	0,9082	minimum entre (n) et (o)

Section 4: Calcul du taux personnalisé

	Court terme	Long terme	Détail du calcul
68030 (provinciale)			
Taux de l'unité selon le risque (t)	0,3651 \$	2,5799 \$	
Ajustement (mode rétroactif) (u)	1,0000	1,0000	égale 1,0000 si non rétro
Taux personnalisé selon le risque (v)	0,2292 \$	2,3431 \$	(p) x (t) x (u)
Total au risque (w)	2,5723 \$		somme de la ligne (v)
Taux fixe (x)	0,4187 \$		
Taux personnalisé de l'employeur (y)	2,99 \$		(w) + (x)

Section 1 : Calcul des coûts retenus

Coûts d'indemnisation

Un coût d'indemnisation est calculé pour chaque lésion. L'ensemble des coûts d'indemnisation d'une année est additionné et présenté dans le calcul par année de lésion.

Le calcul du coût d'indemnisation par lésion se retrouve à la section « Données financières ayant servi au calcul - Taux personnalisé » du document *Avis de calcul du taux personnalisé* fourni à l'employeur. Quant au total des coûts d'indemnisation par année de lésion, il se trouve à la section « Sommaire des données ayant servi au calcul - Taux personnalisé » du même avis.

Coûts d'indemnisation (après application de la limite)

Un coût d'indemnisation après application de la limite est calculé pour chaque lésion. L'ensemble des coûts des lésions après application de la limite d'une année est additionné et présenté par année de lésion.

Le total des coûts après application de la limite par année de lésion se retrouve à la section « Sommaire des données ayant servi au calcul - Taux personnalisé » du document *Avis de calcul du taux personnalisé*.

(a) Coût retenu court terme

La période de référence utilisée pour le calcul du taux personnalisé court terme comprend **les trois années antérieures à celle qui précède l'année de tarification**. Pour le calcul du taux personnalisé 2013, la période de référence comprend les années 2009 à 2011.

Pour chaque lésion, le coût après application de la limite est utilisé jusqu'à concurrence de 5 % du salaire maximum annuel assurable (MAA) de l'année au cours de laquelle est survenue la lésion.

Section 1 : Calcul des coûts retenus

ANNÉE	MAA	5 % MAA
2009	62 000 \$	3 100 \$
2010	62 500 \$	3 125 \$
2011	64 000 \$	3 200 \$

Dans l'exemple, la période de référence comprend 9 lésions.

Coût retenu court terme par lésion			
Année	2009	2010	2011
Coût retenu court terme	3 100 \$	3 125 \$	3 200 \$
	2 000 \$	1 200 \$	1 600 \$
	1 000 \$		900 \$
	400 \$		
Total	6 500 \$	4 325 \$	5 700 \$

(b) Coût retenu long terme

La période de référence utilisée pour le calcul du taux personnalisé long terme comprend **les trois années antérieures aux deux années qui précèdent l'année de tarification**. Pour le calcul du taux personnalisé 2013, la période de référence comprend les années 2008 à 2010.

Pour chaque lésion, le coût retenu long terme correspond à la portion du coût après application de la limite qui excède 5 % du salaire maximum annuel assurable (MAA) de l'année au cours de laquelle est survenue la lésion.

ANNÉE	MAA	5 % MAA
2008	60 500 \$	3 025 \$
2009	62 000 \$	3 100 \$
2010	62 500 \$	3 125 \$

Section 1 : Calcul des coûts retenus

Dans l'exemple, la période de référence comprend 10 lésions, dont 3 ont un coût qui excède 5 % du MAA de l'année au cours de laquelle est survenue la lésion.

$$\text{Coût retenu long terme} = \text{Coût après application de la limite} - 5 \% \text{ MAA}$$

Coût retenu long terme par lésion			
Année	2008	2009	2010
Coût après application de la limite	52 937,50 \$	7 400,00 \$	5 200,00 \$
moins			
5 % MAA	3 025,00 \$	3 100,00 \$	3 125,00 \$
Coût retenu long terme	49 912,50 \$	4 300,00 \$	2 075,00 \$

Section 2 : Calcul des coûts attendus

Les coûts attendus court terme et long terme sont évalués à partir des coûts observés chez l'ensemble des employeurs à qui la même unité de classification a été attribuée. Ce sont les coûts qui figureraient dans le dossier de l'employeur s'ils correspondaient à ceux de la moyenne des employeurs classés dans la même unité.

Pour chaque année de la période de référence, le coût attendu est le produit des salaires assurables versés par l'employeur (c) par le ratio d'expérience* de l'unité pour cette année (d) court terme et (e) long terme.

$$\text{Coût attendu} = \frac{\text{Salaires assurables versés} \times \text{Ratio d'expérience de l'unité}}{100}$$

Pour une unité

Pour un employeur dont les activités sont classées dans une seule unité, le coût attendu est la somme des coûts attendus pour chaque année de la période de référence.

Pour plusieurs unités

Pour l'employeur dont les activités sont classées dans plusieurs unités, le coût attendu est la somme des coûts attendus déterminés pour chacune des unités dans lesquelles il est classé.

(f) Coût attendu court terme

Coût attendu court terme par année			
Unité 68030	2009	2010	2011
	$\frac{3,5\text{M\$} \times 0,2427}{100}$	$\frac{4,0\text{M\$} \times 0,2526}{100}$	$\frac{4,5\text{M\$} \times 0,2167}{100}$
Total	8 494,50 \$	10 104,00 \$	9 751,50 \$

* Pour les ratios d'expérience, voir l'annexe 2 « Paramètres du calcul du taux personnalisé ».

Section 2 : Calcul des coûts attendus**(g) Coût attendu long terme**

Coût attendu long terme par année			
Unité 68030	2008	2009	2010
	$\frac{3,0\text{M\$} \times 0,8121}{100}$	$\frac{3,5\text{M\$} \times 0,8121}{100}$	$\frac{4,0\text{M\$} \times 0,8121}{100}$
Total	24 363,00 \$	28 423,50 \$	32 484,00 \$

Section 3 : Calcul des indices de risque

(k) Indice d'expérience

L'indice d'expérience met en relation les coûts retenus au dossier de l'employeur avec les coûts moyens des employeurs qui exercent les mêmes activités.

Indice d'expérience court terme

On l'obtient en divisant le coût retenu court terme (h) par le coût attendu court terme (i), et en tenant compte d'un facteur d'ajustement pour refléter l'effet d'éventuels recalculs des taux personnalisés (j).

Le facteur d'ajustement associé à l'indice d'expérience court terme est de 1,01.

$$\begin{array}{l} \text{Indice} \\ \text{d'expérience} \\ \text{court terme} \end{array} = \frac{16\,525,00 \$}{28\,350,00 \$} \times 1,01 = 0,5887$$

Indice d'expérience long terme

On l'obtient en divisant le coût retenu long terme (h) par le coût attendu long terme (i), et en tenant compte d'un facteur d'ajustement pour refléter l'effet d'éventuels recalculs des taux personnalisés (j).

Le facteur d'ajustement associé à l'indice d'expérience long terme est de 1,15.

$$\begin{array}{l} \text{Indice} \\ \text{d'expérience} \\ \text{long terme} \end{array} = \frac{56\,287,50 \$}{85\,270,50 \$} \times 1,15 = 0,7591$$

Section 3 : Calcul des indices de risque

(m) Degré de personnalisation

Le degré de personnalisation sert à déterminer la proportion de l'indice d'expérience utilisée pour le calcul de l'indice de risque de l'employeur.

Degré de personnalisation court terme

On l'obtient en faisant le calcul suivant :

$$\text{Degré de personnalisation court terme} = \frac{\text{Coût attendu court terme}}{\text{Coût attendu court terme} + \text{Paramètre}}$$

où le paramètre du degré de personnalisation court terme (l) = 2 970 \$
et le coût attendu court terme = (i)

$$\text{Degré de personnalisation court terme} = \frac{28\,350,00 \$}{28\,350,00 \$ + 2\,970,00 \$} = 90,52 \%$$

Degré de personnalisation long terme

On l'obtient en faisant le calcul suivant :

$$\text{Degré de personnalisation long terme} = \frac{\text{Coût attendu long terme}}{\text{Coût attendu long terme} + \text{Paramètre}}$$

où le paramètre du degré de personnalisation long terme (l) = 138 600 \$
et le coût attendu long terme = (i)

$$\text{Degré de personnalisation long terme} = \frac{85\,270,50 \$}{85\,270,50 \$ + 138\,600,00 \$} = 38,09 \%$$

Section 3 : Calcul des indices de risque

(n) Indice crédible

L'indice crédible est la somme de deux parties. La première est le produit de l'indice d'expérience de l'employeur par son degré de personnalisation (crédibilité). C'est ce qui permet à l'employeur d'obtenir, par exemple, des réductions par rapport au taux de son unité en raison de ses efforts en prévention et en retour en emploi. La seconde partie, le complément de son degré de personnalisation, contribue à stabiliser le taux de l'employeur.

L'indice crédible permet donc une juste reconnaissance de l'expérience de l'employeur en santé sécurité tout en lui assurant la protection dont il a besoin compte tenu de sa taille.

Indice crédible court terme

$$\text{Indice crédible court terme} = \left[\text{Indice d'expérience court terme} \times \text{Degré de personnalisation court terme} \right] + \left[1 - \text{Degré de personnalisation court terme} \right]$$

$$\text{Indice crédible court terme} = (0,5887 \times 0,9052) + (1 - 0,9052) = 0,6277$$

Indice crédible long terme

$$\text{Indice crédible long terme} = \left[\text{Indice d'expérience long terme} \times \text{Degré de personnalisation long terme} \right] + \left[1 - \text{Degré de personnalisation long terme} \right]$$

$$\text{Indice crédible long terme} = (0,7591 \times 0,3809) + (1 - 0,3809) = 0,9082$$

Section 3 : Calcul des indices de risque

(o) Indice maximum

Aucune limite n'est fixée pour l'indice d'expérience d'un employeur. Cependant, un résultat très élevé de cet indice peut, malgré une prise en compte limitée par le degré de personnalisation, amener un niveau d'indice crédible supérieur à ce qui est souhaitable. Par conséquent, pour parer à des situations extrêmes, une limite à une expérience très défavorable d'un employeur a été prévue.

L'indice maximum correspond à la moindre des deux valeurs suivantes :

- 3
- et
- $1 + (6 \times \text{Degré de personnalisation})$

Indice maximum court terme

L'indice maximum court terme serait de 3, soit la plus petite valeur entre :

- 3
- et
- $1 + (6 \times 0,9052) = 6,4312$

Indice maximum long terme

L'indice maximum long terme serait de 3, soit la plus petite valeur entre :

- 3
- et
- $1 + (6 \times 0,3809) = 3,2854$

Section 3 : Calcul des indices de risque

(p) Indice de risque

L'indice de risque correspond à la valeur de l'indice crédible sujet à la limite de l'indice maximum. L'indice de risque d'un employeur indique dans quelle mesure l'expérience de celui-ci est, selon le cas, plus ou moins risquée que celle de son unité. C'est également une mesure de la réduction que l'employeur obtiendra ou de la surprime qu'il devra payer par rapport au taux de son unité.

L'indice de risque correspond à la moindre des deux valeurs suivantes :

l'indice crédible (n)

et

l'indice maximum (o)

Indice de risque court terme

L'indice de risque court terme serait de 0,6277, soit la plus petite valeur entre :

- 0,6277
- et
- 3

Indice de risque long terme

L'indice de risque long terme serait de 0,9082, soit la plus petite valeur entre :

- 0,9082
- et
- 3

Note : Les points (q) (r) (s) s'appliquent uniquement dans les cas d'utilisation d'expérience. Voir section 5 « Calcul détaillé du taux personnalisé », Complément - Cas d'utilisation d'expérience ».

Employeur dont les activités relèvent de la compétence provinciale

Section 4 : Calcul du taux personnalisé

Le taux personnalisé de l'employeur est la somme de ses taux personnalisés court terme et long terme et du taux fixe uniforme.

(t) Taux de l'unité selon le risque

Le taux de l'unité selon le risque permet le financement du coût des lésions professionnelles et de certains frais d'administration. Le taux selon le risque court terme est établi à l'aide du coût des lésions de l'unité pris en compte jusqu'à 5 % du maximum annuel assurable. Quant au taux selon le risque long terme, il est établi à partir du coût des lésions supérieur à 5 % du maximum annuel assurable dans l'unité.

Taux de l'unité 68030 selon le risque court terme = 0,3651 \$
Taux de l'unité 68030 selon le risque long terme = 2,5799 \$

Pour les taux de l'unité selon le risque court terme et long terme, voir l'annexe 2 « Paramètres nécessaires au calcul du taux personnalisé ».

(u) Ajustement (mode rétrospectif)

Si l'employeur est assujéti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation, ses taux personnalisés court terme et long terme sont multipliés par un facteur d'ajustement. Pour l'année 2013, ce facteur est fixé à 1,0267.

Le facteur d'ajustement est de 1,0000 pour tous les autres employeurs.

(v) Taux personnalisé selon le risque

Pour obtenir le taux personnalisé selon le risque court terme, on multiplie l'indice de risque court terme par le taux de l'unité selon le risque court terme et par un facteur d'ajustement lorsque l'employeur est assujéti au mode rétrospectif. Celui du long terme s'obtient de façon similaire.

Employeur dont les activités relèvent de la compétence provinciale

Section 4 : Calcul du taux personnalisé

Taux personnalisé selon le risque court terme

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Taux} & & & & \text{Taux} & & \\ \text{personnalisé selon} & = & \text{Indice} & \times & \text{de l'unité} & \times & \text{Facteur} \\ \text{le risque} & & \text{de risque} & & \text{selon le risque} & & \text{d'ajustement} \\ \text{court terme} & & \text{court terme} & & \text{court terme} & & \text{(mode rétrospectif)} \end{array}$$

$$\text{Taux personnalisé selon le risque court terme} = 0,6277 \times 0,3651 \$ \times 1 = 0,2292 \$$$

Taux personnalisé selon le risque long terme

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Taux} & & & & \text{Taux} & & \\ \text{personnalisé selon} & = & \text{Indice} & \times & \text{de l'unité} & \times & \text{Facteur} \\ \text{le risque} & & \text{de risque} & & \text{selon le risque} & & \text{d'ajustement} \\ \text{long terme} & & \text{long terme} & & \text{long terme} & & \text{(mode rétrospectif)} \end{array}$$

$$\text{Taux personnalisé selon le risque long terme} = 0,9082 \times 2,5799 \$ \times 1 = 2,3431 \$$$

(w) Total au risque

Il s'agit de la somme des taux personnalisés selon le risque court terme et long terme.

$$\text{Total au risque} = 0,2292\$ + 2,3431 \$ = 2,5723 \$$$

Employeur dont les activités relèvent de la compétence provinciale

Section 4 : Calcul du taux personnalisé

(x) Taux fixe

Ce taux s'applique à tous les employeurs mais varie selon que l'employeur est assujetti ou non à l'ajustement rétrospectif de la cotisation ainsi que selon sa compétence. Pour l'employeur de compétence provinciale, il permet le financement du programme *Pour une maternité sans danger*, de programmes de prévention ainsi que de certains frais d'administration.

Pour l'année 2013, le taux fixe uniforme provincial a été fixé à 0,4187 \$.

Quant à celui de l'employeur assujetti à l'ajustement rétrospectif, le taux fixe uniforme provincial fait l'objet d'un ajustement et il a été établi à 0,4283 \$.

(y) Taux personnalisé

Le taux personnalisé est la somme de la partie risque et de la partie fixe, arrondie à la cent près.

$$\begin{array}{ccccc} \text{Taux} & & & & \\ \text{personnalisé} & = & \text{Total} & + & \text{Taux fixe} \\ & & \text{au risque} & & \text{uniforme} \end{array}$$

$$\text{Taux personnalisé} = 2,5723 \$ + 0,4187 = 2,9910 \$ \text{ arrondi à } 2,99 \$$$

Employeur dont les activités relèvent de la compétence fédérale

Section 4: Calcul du taux personnalisé

Le taux personnalisé d'un employeur de compétence fédérale est la somme de ses taux personnalisés court terme et long terme et du taux fixe uniforme. Cependant, certaines modifications des éléments qui se trouvent à la section 4 du document, « Calcul détaillé du taux personnalisé 2013 », sont nécessaires. Elles concernent les taux d'unités, l'ajustement pour les employeurs assujettis au mode rétrospectif et le taux fixe uniforme.

Les autres paramètres qui entrent dans le calcul du taux personnalisé sont les mêmes que ceux qui servent au calcul du taux des employeurs dont les activités relèvent de la compétence provinciale. Ainsi les indices de risque d'un employeur ne diffèrent pas, que ses activités soient de compétence provinciale ou fédérale.

(t) Taux de l'unité selon le risque

Pour les employeurs dont les activités relèvent de la compétence fédérale, une correction* est apportée aux taux court terme et long terme des unités dans lesquelles leurs activités sont classées, parce qu'ils ne sont pas tenus de contribuer au financement de certains frais découlant de l'application de la Loi sur la santé et la sécurité du travail (LSST).

(u) Ajustement (mode rétrospectif)

Si l'employeur est assujetti à l'ajustement rétrospectif de la cotisation, ses taux personnalisés court terme et long terme sont multipliés par un facteur d'ajustement. Pour l'année 2013, ce facteur est fixé à 1,0233.

Le facteur d'ajustement est de 1,0000 pour tous les autres employeurs.

* Pour les taux de l'unité court terme et long terme, voir l'annexe 2 « Paramètres du calcul du taux personnalisé ». Les taux de l'annexe doivent être multipliés par un facteur de correction qui est fixé à 0,9758 pour l'année 2013.

Employeur dont les activités relèvent de la compétence fédérale

Section 4 : Calcul du taux personnalisé

(v) Taux personnalisé selon le risque

Pour obtenir le taux personnalisé selon le risque court terme, on multiplie l'indice de risque court terme par le taux de l'unité selon le risque court terme et par un facteur d'ajustement lorsque l'employeur est assujéti au mode rétrospectif. Celui du long terme s'obtient de façon similaire.

Taux personnalisé selon le risque court terme

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Taux} & & & & \text{Taux} & & \\ \text{personnalisé selon} & = & \text{Indice} & \times & \text{de l'unité} & \times & \text{Facteur} \\ \text{le risque} & & \text{de risque} & & \text{selon le risque} & & \text{d'ajustement} \\ \text{court terme} & & \text{court terme} & & \text{court terme} & & \text{(mode rétrospectif)} \end{array}$$

Taux personnalisé selon le risque court terme =	\$
---	----

Taux personnalisé selon le risque long terme

$$\begin{array}{ccccccc} \text{Taux} & & & & \text{Taux} & & \\ \text{personnalisé selon} & = & \text{Indice} & \times & \text{de l'unité} & \times & \text{Facteur} \\ \text{le risque} & & \text{de risque} & & \text{selon le risque} & & \text{d'ajustement} \\ \text{long terme} & & \text{long terme} & & \text{long terme} & & \text{(mode rétrospectif)} \end{array}$$

Taux personnalisé selon le risque long terme =	\$
--	----

(w) Total au risque

Il s'agit de la somme des taux personnalisé selon le risque court terme et long terme.

Total au risque =	\$
-------------------	----

Employeur dont les activités relèvent de la compétence fédérale

Section 4 : Calcul du taux personnalisé

(x) Taux fixe

Ce taux s'applique à tous les employeurs mais varie selon que l'employeur est assujetti ou non à l'ajustement rétrospectif de la cotisation ainsi que selon sa compétence.

Pour l'année 2013, le taux fixe uniforme fédéral a été fixé à 0,1292 \$.

Quant à celui de l'employeur assujetti à l'ajustement rétrospectif, le taux fixe uniforme provincial fait l'objet d'un ajustement et il a été établi à 0,1377 \$.

(y) Taux personnalisé

Le taux personnalisé est la somme de la partie risque et de la partie fixe, arrondie à la cent près.

Taux personnalisé	=	Total au risque	+	Taux fixe uniforme	=	arrondi à	\$
----------------------	---	--------------------	---	-----------------------	---	-----------	----

Complément - Cas d'utilisation d'expérience

Section 5 : Calcul détaillé du taux personnalisé

Le calcul détaillé du taux personnalisé d'un employeur ayant fait l'objet d'une opération telle que l'acquisition d'une entreprise ou la fusion d'entreprises (voir section 2 « Condition d'assujettissement », points 2.4 et 2.5) sera différent de celui du cas standard présenté dans notre exemple si les indices de risque du continuateur sont le résultat d'une moyenne pondérée d'indices de risque.

Les sections 1 « Calcul des coûts retenus », 2 « Calcul des coûts attendus » et 3 « Calcul des indices de risque » du document *Calcul détaillé du taux personnalisé 2013* sont les mêmes pour chacune des composantes. La liste des employeurs participants de la composante fait référence à tous les employeurs dont les données sont combinées pour obtenir les indices de risque de cette composante, en lien avec les dates auxquelles les opérations ont eu lieu. Les mêmes composantes sont présentées dans l'*Avis de taux personnalisé*, bien qu'un seul employeur soit mentionné pour identifier la composante.

Le document *Calcul détaillé du taux personnalisé 2013* que reçoit un employeur qui a des indices de risque pondérés compte une section supplémentaire. La section 4 devient « Calcul des indices de risque pondérés » et la section 5 « Calcul du taux personnalisé ».

À la section 4 sont présentés le poids accordé à chaque composante (q) de même que les indices de risque (r) calculés à la section 3 correspondante. Le calcul final de cette section déterminera les indices de risque pondérés (s).

(q) Poids de l'indice

En règle générale, le poids (pondération dans l'*Avis de taux personnalisé*) est obtenu à l'aide de la prime selon le risque au taux de l'unité de l'année précédent l'année de l'opération de chacun des employeurs ayant pris part à l'opération. Il y a autant de poids (q) qu'il y a de composantes.

Complément - Cas d'utilisation d'expérience

Section 5 : Calcul détaillé du taux personnalisé

(r) Indice de risque

Il s'agit des indices de risque (p) de la composante qui ont été déterminés à la section 3 correspondante du document « Calcul détaillé du taux personnalisé 2013 ».

(s) Indice de risque pondéré

Pour obtenir l'indice de risque pondéré, on fait la somme des produits du poids (q) et de l'indice de risque (r) obtenus pour chacune des composantes.

Annexe 1 : Période de transition par suite d'un changement de classification

Période de transition par suite d'un changement de classification pour 2013

Pour déterminer l'assujettissement d'un employeur au taux personnalisé en 2013 et calculer son taux personnalisé, la CSST doit connaître les salaires qu'il a versés chaque année au cours de la période de référence, soit de 2008 à 2011, ainsi que la répartition de ces salaires entre les unités de classification qui lui sont attribuées pour 2013. Par conséquent, des dispositions particulières peuvent être nécessaires lorsque les activités de l'employeur, ou une partie de ses activités, ont fait l'objet d'un changement de classification entre 2008 et 2013

Les articles 46, 47 et 57 du règlement contiennent les dispositions qui s'appliquent à ces situations.

1. Employeur dont les activités sont reclassées dans une unité

Lorsqu'un employeur exerce des activités auparavant classées dans une ou plusieurs unités et qui sont par la suite classées dans une nouvelle unité, les salaires gagnés par ses travailleurs pour l'exercice d'activités classées dans les unités attribuées auparavant ou dans l'unité attribuée auparavant pour chaque année de la période de référence sont considérés comme des salaires gagnés pour l'exercice d'activités classées dans l'unité dans laquelle les activités sont reclassées.

2. Employeur dont les activités sont reclassées dans plusieurs unités

Lorsqu'un employeur exerce des activités auparavant classées dans une seule unité mais reclassées dans plusieurs unités, il se trouve dans l'une des situations suivantes :

2.1 Employeur reclassé en 2013 dans une unité et au moins une unité d'exception¹

Pour chaque année de la période de référence, les salaires des travailleurs sont répartis selon les pourcentages déterminés à l'article 47 du règlement² pour les unités d'exception, le pourcentage résiduel étant attribué à l'autre unité.

1. Les unités d'exception sont attribuées, lorsque l'unité de classification de l'employeur le prévoit expressément, pour les employés de bureau, les travailleurs qui exécutent des tâches à la fois à l'intérieur et à l'extérieur des bureaux, les vendeurs et les camionneurs.

2. Ces pourcentages, qui concernent les unités d'exception 34410, 34420, 90010, 90020 et 80020 sont respectivement, de 10 %, 10 %, 14 %, 3 % et 10 %.

2.2 Employeur reclassé en 2013 dans plusieurs unités autres que des unités d'exception

Dans ce cas, la CSST ne dispose pas des renseignements nécessaires pour répartir les masses salariales entre les nouvelles unités de classification attribuées à l'employeur comme si ses activités avaient été classées dans ces unités en 2008, 2009, 2010 et 2011. La CSST ne peut donc pas utiliser ces données.

2.3 Employeur reclassé pour une année antérieure à 2013

Puisque la répartition des salaires entre les différentes unités est connue pour l'année à compter de laquelle la nouvelle classification a été attribuée, les mêmes proportions sont utilisées pour la répartition des salaires pour chacune des années antérieures comprises dans la période de référence.

2.4 Employeur qui peut fournir la répartition réelle de ses salaires

Les employeurs qui se trouvent dans l'une ou l'autre des situations décrites aux paragraphes 2.1 à 2.3 peuvent répartir leurs masses salariales des années 2008 à 2011 entre les nouvelles unités de classification qui leur sont attribuées afin que leurs taux personnalisés soient calculés à partir de la répartition réelle de leurs salaires plutôt que selon les modalités prévues par le règlement.

Annexe 2 Paramètres du calcul du taux personnalisé

Unité	Taux de l'unité selon le risque à court terme	Taux de l'unité selon le risque à long terme	Ratios d'expérience à court terme			Ratios d'expérience à long terme		
			2009	2010	2011	de 2008	à	2010
10110	0,5300	5,8863	0,3773	0,3250	0,3029			1,4763
10120	0,5953	6,4266	0,4084	0,4046	0,3364			1,8549
10130	0,6424	3,1563	0,3579	0,2968	0,3072			0,8337
10140	0,3943	3,4826	0,2724	0,2411	0,2152			0,9466
10150	0,4578	3,5333	0,3252	0,3139	0,2378			1,0622
11110	0,4187	9,7145	0,3767	0,2860	0,1411			2,3470
13110	0,2626	0,9624	0,1495	0,1140	0,0829			0,3040
13120	0,5948	6,7765	0,2334	0,2266	0,1142			1,0756
13130	0,8894	7,2519	0,4071	0,4541	0,2528			1,8131
13140	0,6147	5,7062	0,3275	0,3627	0,3638			1,2463
13150	0,6228	7,2575	0,2452	0,2922	0,2619			1,2481
13160	0,3513	5,7845	0,2886	0,2046	0,1337			1,1207
14010	0,5954	9,5397	0,4785	0,3943	0,3129			1,9944
14020	0,9021	7,6963	0,6138	0,5667	0,6035			2,0016
14030	1,4505	12,4108	0,9003	1,0980	0,8701			3,1091
15010	1,5976	6,7737	0,9526	0,8916	0,7066			2,0302
15020	0,5830	3,3945	0,4152	0,3740	0,3057			1,1352
15030	0,4111	3,5702	0,2882	0,2456	0,1916			0,6918
15040	0,4085	1,8660	0,2490	0,2585	0,2088			0,5759
15050	0,6483	4,0074	0,4622	0,4824	0,3161			1,2037
15060	0,3934	2,3027	0,2656	0,2534	0,1863			0,7379
15070	0,3559	2,0049	0,1961	0,2135	0,1464			0,5565
15080	0,2795	1,1392	0,1954	0,2172	0,1475			0,4518
16010	0,5314	4,9199	0,1798	0,2319	0,2257			0,7652
16020	0,4907	2,1097	0,2749	0,2601	0,2348			0,6604
16030	0,5554	3,7459	0,3076	0,3603	0,2070			1,0824

Unité	Taux de l'unité	Taux de l'unité	Ratios d'expérience			Ratios d'expérience		
	selon le risque	selon le risque	à court terme			à long terme		
	à court terme	à long terme	2009	2010	2011	de 2008	à	2010
16040	0,4159	2,7130	0,2695	0,2646	0,2370		0,6909	
16050	0,5524	3,5117	0,3472	0,3649	0,3174		1,0254	
16060	0,1857	0,4616	0,0776	0,0893	0,0552		0,0953	
16070	0,1695	0,9018	0,0841	0,0999	0,0785		0,2331	
16080	0,3051	2,0709	0,1989	0,2068	0,1590		0,5122	
16090	0,1458	0,6973	0,0707	0,1035	0,0596		0,2074	
17010	0,3435	2,3892	0,2260	0,2118	0,1753		0,6111	
17020	0,3372	5,4240	0,2326	0,1711	0,1569		1,0074	
17030	0,1916	1,6987	0,1138	0,1196	0,0941		0,5050	
17040	0,3762	3,1377	0,2182	0,2464	0,2483		0,9329	
17050	0,2548	1,5191	0,1776	0,1959	0,1455		0,5849	
17060	0,3392	1,9787	0,1811	0,2256	0,0964		0,5889	
18010	0,6608	3,0665	0,3645	0,4270	0,2847		0,9433	
18020	0,6374	3,5386	0,3467	0,3708	0,2615		0,9309	
18030	1,4141	10,6852	0,9154	0,8929	0,7337		2,8101	
18040	0,5958	4,7504	0,4123	0,3983	0,3522		1,3149	
18050	0,3393	2,1905	0,2747	0,2057	0,2284		0,6517	
18060	0,5302	4,7411	0,3890	0,4091	0,3297		1,3264	
18070	0,5390	2,9023	0,3155	0,3277	0,2286		0,8949	
19010	0,6374	6,6166	0,3972	0,4504	0,3296		1,7611	
26050	0,2166	1,6172	0,1283	0,1414	0,1061		0,4520	
34010	0,6592	5,0202	0,4010	0,4566	0,3349		1,2538	
34030	0,8001	6,0912	0,7277	0,7119	0,6277		2,0067	
34200	0,2476	1,4259	0,1574	0,1651	0,1107		0,3688	
34210	0,5348	3,8746	0,3330	0,3359	0,2404		0,9173	
34410	0,4770	6,9651	0,3416	0,2808	0,3069		1,3792	
34420	0,4770	6,9651	0,3416	0,2808	0,3069		1,3792	
35010	0,6316	5,8380	0,4215	0,3598	0,3313		1,3886	
35020	0,4518	3,6788	0,3356	0,2840	0,2541		0,9372	
35030	0,8199	4,1760	0,4722	0,5105	0,4412		1,2184	
35040	0,6078	2,8121	0,3158	0,3841	0,2608		0,7307	
35050	0,3615	2,1467	0,2926	0,2240	0,1493		0,7364	
36050	0,4365	2,6604	0,2820	0,2650	0,2275		0,7202	
36060	0,4700	2,5813	0,3466	0,3320	0,3507		0,7858	

Unité	Taux de l'unité	Taux de l'unité	Ratios d'expérience			Ratios d'expérience		
	selon le risque	selon le risque	à court terme			à long terme		
	à court terme	à long terme	2009	2010	2011	de 2008	à	2010
36070	0,4388	3,6476	0,3340	0,3501	0,2676		1,0180	
36080	0,6607	5,4858	0,4466	0,4763	0,3931		1,5341	
36090	1,2693	6,2109	0,7662	0,7657	0,5930		1,7007	
36100	0,6932	3,7604	0,4587	0,4409	0,3346		1,0571	
36110	0,5669	2,8144	0,3446	0,3209	0,2795		0,7657	
36120	0,3177	2,0625	0,1918	0,1740	0,1497		0,6197	
36130	0,3305	2,1115	0,2264	0,2124	0,1894		0,5080	
36140	0,4450	1,6422	0,2402	0,2203	0,1583		0,4153	
36150	0,1108	0,7482	0,0623	0,0725	0,0580		0,2381	
36160	0,1633	0,9560	0,1102	0,1103	0,0889		0,3114	
36170	0,9624	10,6989	0,7338	0,7080	0,6700		2,4016	
36190	0,1780	0,9733	0,1122	0,0821	0,0817		0,2853	
36200	0,4607	2,1506	0,4454	0,6028	0,3330		1,2874	
36300	0,3251	1,3437	0,1911	0,1960	0,1435		0,4623	
36310	0,1900	1,1046	0,1309	0,1170	0,0919		0,3454	
36320	0,4733	2,3280	0,1813	0,1972	0,1371		0,4564	
36330	1,0713	4,5200	0,5532	0,5098	0,5258		1,1142	
36340	1,4429	11,8216	0,9632	0,7590	0,8729		2,5098	
36350	0,5619	2,9843	0,3020	0,3107	0,2736		0,8468	
54010	0,2806	2,2623	0,2042	0,1992	0,1408		0,6350	
54020	0,0628	0,5240	0,0413	0,0389	0,0362		0,1362	
54030	0,1793	1,5445	0,1366	0,1345	0,0996		0,4555	
54040	0,1308	0,8911	0,0821	0,0863	0,0642		0,2798	
54050	0,3899	1,9493	0,2607	0,2613	0,2336		0,7066	
54060	0,1230	0,9656	0,0781	0,0762	0,0559		0,3081	
54070	0,3931	2,4019	0,2509	0,2544	0,2145		0,7197	
54080	0,3627	2,9134	0,2299	0,2083	0,1614		0,8479	
54090	0,1235	0,7429	0,0630	0,0629	0,0563		0,1948	
54100	0,0928	0,4968	0,0537	0,0621	0,0578		0,1541	
54210	0,4780	2,3954	0,3297	0,3286	0,2794		0,8008	
54220	0,4234	2,7884	0,2372	0,1989	0,1999		0,6548	
54230	0,1152	0,9886	0,0550	0,0719	0,0591		0,2038	
54240	0,2303	2,6139	0,1681	0,1775	0,1426		0,6512	
54250	0,3270	2,7217	0,1773	0,2141	0,1258		0,7229	

Unité	Taux de l'unité	Taux de l'unité	Ratios d'expérience			Ratios d'expérience		
	selon le risque	selon le risque	à court terme			à long terme		
	à court terme	à long terme	2009	2010	2011	de 2008	à	2010
54260	0,9385	6,3441	0,5409	0,6131	0,4734		1,5893	
54320	0,1646	1,1836	0,1194	0,0942	0,0795		0,3490	
54330	0,3160	2,0153	0,1571	0,1781	0,1209		0,4781	
54340	0,2054	1,4939	0,1248	0,1521	0,1034		0,4040	
54350	0,4531	3,7382	0,3016	0,3088	0,2629		0,9972	
54360	0,4314	5,5299	0,2478	0,2990	0,2175		1,1918	
54410	0,5671	3,6773	0,3908	0,3724	0,2993		1,0464	
54420	0,4402	1,9974	0,2918	0,3106	0,2443		0,6711	
54430	0,2913	1,6503	0,2079	0,1922	0,1659		0,5968	
54440	0,1045	0,6022	0,0630	0,0673	0,0534		0,1904	
55010	0,2815	2,3398	0,1873	0,2153	0,2062		0,6580	
55020	0,2525	1,5432	0,1507	0,1894	0,1480		0,4587	
55030	0,5197	2,9219	0,2526	0,2696	0,2342		0,8242	
55040	0,5136	2,6197	0,3160	0,2989	0,2427		0,8519	
55050	0,6135	7,9773	0,4141	0,3973	0,3844		1,6656	
55060	1,2010	8,9803	0,6625	0,6099	0,6790		2,1982	
55070	0,4407	5,6897	0,2636	0,2662	0,2241		1,2388	
55080	0,3641	2,9879	0,2363	0,2040	0,2343		0,7470	
55090	0,8384	4,3829	0,4867	0,5006	0,4666		1,2045	
57010	0,1387	1,3107	0,0935	0,0905	0,0674		0,3041	
57020	0,1552	1,1366	0,1172	0,1157	0,1064		0,3321	
57030	0,3114	1,8099	0,1983	0,1790	0,1445		0,4989	
57040	1,0684	5,9057	0,6436	0,5836	0,4643		1,6225	
58010	0,4063	3,5953	0,2633	0,2771	0,2056		0,9774	
58020	1,2174	9,2333	0,7351	0,8577	0,6019		2,2964	
58030	0,4169	1,7844	0,1868	0,1998	0,1908		0,6167	
58040	0,0392	0,1909	0,0242	0,0257	0,0221		0,0692	
58050	0,1114	0,3139	0,0406	0,0528	0,0458		0,0957	
58060	0,1722	0,7474	0,1146	0,1004	0,0701		0,2446	
58070	0,2759	1,2892	0,1790	0,1771	0,1504		0,4451	
58080	1,2730	2,8106	0,4747	0,2040	0,2265		0,8237	
58090	0,0598	0,2804	0,0413	0,0404	0,0346		0,0865	
59010	0,1335	1,5182	0,1035	0,0931	0,0565		0,5027	
59020	0,2142	0,7355	0,1431	0,1430	0,1265		0,2920	

Unité	Taux de l'unité selon le risque à court terme	Taux de l'unité selon le risque à long terme	Ratios d'expérience à court terme			Ratios d'expérience à long terme		
			2009	2010	2011	de 2008	à	2010
59030	0,5554	1,8979	0,3553	0,3827	0,3335			0,7365
59040	0,6168	4,5086	0,3751	0,4175	0,3935			1,5332
59050	0,2589	1,6446	0,1599	0,1711	0,1637			0,5383
59060	0,9524	3,8948	0,5781	0,5597	0,4995			1,2259
59070	0,0532	0,5429	0,0361	0,0373	0,0326			0,1602
59080	0,0924	1,1268	0,0616	0,0600	0,0432			0,3143
59090	0,3760	2,1924	0,2501	0,2457	0,2153			0,7750
59100	0,9879	3,7593	0,6075	0,6101	0,5468			1,5684
59110	0,0839	0,7271	0,0523	0,0530	0,0423			0,2142
59120	0,7160	3,5526	0,4567	0,4536	0,4057			1,1935
59130	0,6379	2,7517	0,4922	0,4135	0,3422			1,0554
59140	0,1997	0,8160	0,1395	0,1216	0,1073			0,3015
59150	0,4556	4,1646	0,2936	0,3286	0,2285			1,3209
60100	0,0909	0,3832	0,0573	0,0584	0,0537			0,1499
60110	0,0471	0,2462	0,0306	0,0320	0,0229			0,0883
61100	0,1394	1,4757	0,0780	0,0848	0,0616			0,3756
61110	0,3811	1,5872	0,2817	0,2244	0,2296			0,5715
65100	0,0180	0,1258	0,0126	0,0125	0,0112			0,0426
65110	0,0146	0,1481	0,0101	0,0096	0,0089			0,0419
65120	0,0223	0,1918	0,0149	0,0146	0,0113			0,0647
65130	0,0461	0,3882	0,0297	0,0307	0,0235			0,1016
65140	0,3774	2,4470	0,2244	0,2422	0,1886			0,7359
65150	0,0146	0,1481	0,0101	0,0096	0,0089			0,0419
67100	0,0412	0,3789	0,0257	0,0234	0,0172			0,1003
67110	1,1128	7,1366	0,5888	0,6627	0,5463			1,8565
67120	0,9331	8,1532	0,6206	0,6662	0,6275			2,3590
68010	0,2509	1,6260	0,1635	0,1579	0,1264			0,5135
68020	0,3494	2,6709	0,2378	0,2208	0,1781			0,7780
68030	0,3651	2,5799	0,2427	0,2526	0,2167			0,8121
68040	0,3130	2,9708	0,2336	0,2003	0,1812			0,8946
68050	0,2073	2,2156	0,1299	0,1326	0,1198			0,5624
69960	0,4663	5,0065	0,2952	0,3079	0,2489			1,1260
77010	0,6427	5,0057	0,3489	0,3510	0,2892			1,2144
77020	0,4912	3,6540	0,3341	0,3118	0,2947			1,1027

Unité	Taux de l'unité selon le risque à court terme	Taux de l'unité selon le risque à long terme	Ratios d'expérience à court terme			Ratios d'expérience à long terme		
			2009	2010	2011	de 2008	à	2010
77030	0,8996	14,3155	0,4828	0,4213	0,6198	3,2466		
80020	0,0304	0,3653	0,0193	0,0283	0,0360	0,0857		
80030	0,4429	5,5384	0,2849	0,2641	0,2451	1,1462		
80040	0,7688	11,3325	0,4891	0,4422	0,4131	2,1261		
80060	0,3724	4,3892	0,2527	0,2813	0,2460	0,9326		
80080	0,6931	15,5890	0,5727	0,5682	0,4811	2,7108		
80100	0,7680	10,7289	0,4664	0,5121	0,4399	2,0742		
80110	0,6900	10,9241	0,4392	0,4523	0,3677	2,0491		
80130	0,8693	17,2342	0,6283	0,6008	0,4709	3,0935		
80140	0,6159	12,2120	0,4371	0,3951	0,3348	2,2377		
80150	0,8900	13,7126	0,6007	0,4625	0,3913	2,2533		
80160	0,4663	5,0065	0,2952	0,3079	0,2489	1,1260		
80170	0,3210	4,2986	0,2149	0,2272	0,1819	0,8852		
80180	0,5852	7,4208	0,3408	0,3882	0,3242	1,3991		
80190	0,2423	1,7890	0,1673	0,1889	0,1661	0,4962		
80200	0,4979	5,7535	0,2750	0,3758	0,2657	1,1170		
80230	0,6472	6,6295	0,4477	0,3566	0,3330	1,4568		
80240	0,8476	12,9725	0,3770	0,3542	0,5703	1,4289		
80250	0,9912	18,0211	0,8856	0,6903	0,4349	3,2426		
80260	0,6203	11,8986	0,2827	0,5044	0,4526	2,0097		
90010	0,0175	0,1786	0,0117	0,0102	0,0115	0,0479		
90020	0,0304	0,3653	0,0193	0,0283	0,0360	0,0857		

Pour joindre la CSST, un seul numéro : 1 866 302-CSST (2778)

ABITIBI-

TÉMISCAMINGUE

33, rue Gamble O.
Rouyn-Noranda
(Québec) J9X 2R3
Téléc. : 819 762-9325

BAS-SAINT-LAURENT

180, rue des Gouverneurs
Case postale 2180
Rimouski
(Québec) G5L 7P3
Téléc. : 418 725-6239

CAPITALE-NATIONALE

530, boul. de l'Atrium
Local 160
Québec
(Québec) G1K 7E2
Téléc. : 418 266-4025

**CHAUDIÈRE-
APPALACHES**

835, rue de la Concorde
Lévis
(Québec) G6W 7P7
Téléc. : 418 834-8031

CÔTE-NORD

Bureau 236
700, boul. Laure
Sept-Îles
(Québec) G4R 1Y1
Téléc. : 418 964-3959

ESTRIE

Place Jacques-Cartier
Bureau 204
1650, rue King O.
Sherbrooke
(Québec) J1J 2C3
Téléc. : 819 821-6116

**GASPÉSIE-ÎLES-
DE-LA-MADELEINE**

163, boul. de Gaspé
Gaspé
(Québec) G4X 2V1
Téléc. : 418 368-7855

ÎLE-DE-MONTRÉAL

1, complexe Desjardins
Tour Sud, 31^e étage
Case postale 3
Succ. Place-Desjardins
Montréal
(Québec) H5B 1H1

**Bâtiment et travaux
publics (construction),
transport et entreposage,
industrie des aliments et
des boissons, industrie
du textile**
Téléc. : 514 906-3112

**Commerce, fabrication
d'équipement de transport,
administration publique,
enseignement, imprimerie**
Téléc. : 514 906-3233

**Services médicaux et
sociaux, services
commerciaux et
personnels, fabrication
de produits en métal**
Téléc. : 514 906-3510

LANAUDIÈRE

432, rue De Lanaudière
Case postale 550
Joliette
(Québec) J6E 7N2
Téléc. : 450 752-2602

LAURENTIDES

6^e étage
85, rue De Martigny O.
Saint-Jérôme
(Québec) J7Y 3R8
Téléc. : 450 431-4330

LAVAL

1700, boul. Laval
Laval
(Québec) H7S 2G6
Téléc. : 450 629-0147

LONGUEUIL

25, boul. La Fayette
Longueuil
(Québec) J4K 5B7
Téléc. : 450 442-6375

**MAURICIE ET
CENTRE-DU-QUÉBEC**

Bureau 200
1055, boul. des Forges
Trois-Rivières
(Québec) G8Z 4J9
Téléc. : 819 372-3255

OUTAOUAIS

15, rue Gamelin
Case postale 1454
Gatineau
(Québec) J8X 3Y3
Téléc. : 819 778-8698

SAGUENAY-

LAC-SAINT-JEAN

Place du Fjord
901, boul. Talbot
Case postale 5400
Saguenay
(Québec) G7H 6P8
Téléc. : 418 696-9957

SAINT-JEAN-SUR-

RICHELIEU

145, boul. Saint-Joseph
Case postale 100
Saint-Jean-sur-Richelieu
(Québec) J3B 6Z1
Téléc. : 450 359-8831

VALLEYFIELD

9, rue Nicholson
Salaberry-de-Valleyfield
(Québec) J6T 4M4
Téléc. : 450 377-8228

YAMASKA

2710, rue Bachand
Saint-Hyacinthe
(Québec) J2S 8B6
Téléc. : 450 773-8126

**Service à la grande
entreprise et aux
mutuelles de prévention**

Bureau 380
524, rue Bourdages
Case postale 1200
Succ. Terminus
Québec
(Québec) G1K 7E2
Téléc. : 418 266-4653

12^e étage
1199, rue De Bleury
Case postale 6056
Succ. Centre-ville
Montréal
(Québec) H3C 4E1
Téléc. : 514 906-2961